

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	多機能型障がい福祉サービス事業所つながり		
○保護者評価実施期間	2025年 5月 7日 ～ 2025年 5月 26日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	9人	(回答者数) 9人
○従業者評価実施期間	2025年 5月 7日 ～ 2025年 5月 14日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	4人	(回答者数) 4人
○事業者向け自己評価表作成日	2025年 5月 29日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	B型との多機能の為、B型の職員や利用者さんと一緒に作業を経験できたりと就労に向けた取り組みが行える。	お弁当の伝票やラベル切りなどB型で行っている作業で子ども達ができそうな作業を子ども達にもやってもらうなど連携して行っている。	長期休み時など時間がある時に少しの時間でもB型の中に入って利用者さんと一緒に行う時間を少しでも作っていく。
2	事業所内のB型や同じ法人の事業所、近くにある学童クラブとの交流を定期的に行ったりしている。	事業所内のB型や同じ法人の事業所、近くにある学童クラブだけでなく地域の公民館に行き交流をしたり地域のドッジボール大会に参加したりしている。	地域交流や移行支援も兼ねてこれからも定期的に交流を行っていく。
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	父母の会の活動の支援や保護者会等の開催、保護者同士の交流の機会が設けられていない。	土曜日・祝日が事業所が休業日の為、保護者会や交流の場を設ける機会が作りにくい。	毎週でなくても月に1、2回第何週か決めて土曜日を開所日にし保護者会等を開き保護者同士の交流の場を作る機会を設けられる様に話し合いをしていく。
2	Instagramで活動の様子などをアップしているが、その周知が保護者に不十分だったり各マニュアルや安全計画の周知が十分にできていない。	送迎時や会議の時にしか保護者と会う機会がなく説明や周知していく時間が中々持てない。	どんなマニュアルがあるかの一覧を作り配布しながら説明し周知していくと同時に送迎時にInstagramに活動の様子を投稿している事を伝えていく。
3	クーラーなどの備品が古く夏場は暑かったり建物自体も古い為見栄えが悪かったり修繕箇所が必要な場所が多々ある。	部屋の広さに対してクーラーが小さかったり築年数が経っている。	少しずつ改修工事が入っており今後も工事を行っていく予定。